

Ledelsesberetning

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabet leverer produkter til alle former for nybyggeri, og flere af vores produkter leverer vi også til renoveringsopgaver.

Oversigt over hele vores produktprogram:

- Betonvægge
- Træelementer
- Trapper
- Altaner
- Søjler og bjælker
- Elevatorskakke

Elementerne designes og produceres specifikt til hvert byggeri.

Produktionen af træelementer er startet op i 2021 og er nu fuldt integreret i vores produktion. Træelementerne tilbyder vi sammen med vores beton- og letklinkerbetonelementer, som en hybridløsning til et lukket råhus. Ved at kombinere de to materialer opnås en optimal materialeudnyttelse, og vi forener det bedste fra to forskellige byggematerialer. Med vores hybridløsning tilbyder vi en stor færdiggørelsesgrad på fabrikken, således at der spares tid på byggepladsen. Hybridløsningen egner sig specielt til rækkehus- og etagebyggeri op til fem etager.

Leth Beton A/S tilbyder således en hybridløsning, hvor vi anvender træelementet der, hvor det har sine styrker, og vi anvender letklinkerbetonen der, hvor den har sine styrker. Med Leth Betons egne montagesjak forestår vi også den samlede montage af alle elementerne.

Ved at tage det bedste fra de to produkter kan vi tilbyde et råhus med reduceret CO₂-aftryk, optimal anvendelse af råvarer og en bygning, som har gode egenskaber, hvad angår indeklima.

Vision – kundeværdi og kvalitet

Leth Beton A/S vil være kendt for at være den leverandør, der bedst tilfører vores kunder værdi ved den højeste kvalitet i projektering, fremstilling og montering af elementer.

Det skal være en daglig glæde for vores medarbejdere at komme på arbejde. Det vil vi opnå ved at skabe gode fysiske rammer, ved at værne om det psykiske arbejdsmiljø og ved at give medarbejderne indflydelse i det daglige arbejde.

Leth Beton A/S vil være en virksomhed, der nyder anerkendelse og respekt i branchen som et selskab, der bliver drevet ordentligt og redeligt.

Nærsamfundet skal kende os for vores gode og sikre arbejdsforhold og for trivsel på arbejdspladsen.

Værdier

Vi er troværdige og reelle i vore forretningsmæssige dispositioner. Tilfredse kunder er virksomhedens eksistensberettigelse. Vi er bevidste om, at vi bliver bedømt på kvaliteten af ydelsen fra hver eneste medarbejder. Vi er opmærksomme på, at den kollega vi afleverer arbejde til også er en kunde.

Leth Beton A/S betragter sine kunder og leverandører som partnere og tilstræber et langvarigt forretningsforhold, der bygger på åbenhed, tillid, kvalitet i produkter og ydelser og på samarbejde om udvikling og fornyelse.

Ledelsesberetning

Medarbejderne er virksomhedens største aktiv. Derfor skal medarbejderne have ansvar og udviklingsmuligheder, og vi skal møde hinanden som vi selv ønsker at blive mødt: Med respekt, åbenhed og godt humør. Ansvarlighed skal præge virksomhedens forhold til det nære samfund og det omgivende miljø.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2022 udviser et overskud på kr. 17.713.942, og selskabets balance pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på kr. 35.661.730.

Efter afslutningen af kapacitetsudvidelsen i 2021, har virksomheden i 2022 udnyttet den nye kapacitet fuldt ud, således er omsætningen øget med mere end 100 mio.kr.

Årets resultat er påvirket af udviklingen på råvarepriserne igennem 2022. Den store stigning i råvarepriserne er kun i mindre omfang videreført til virksomhedens kunder.

Årets resultat er tilfredsstillende og på niveau med det forventede.

Målsætninger og forventninger for det kommende år

Som led i virksomhedens grønne omstilling er produktion af træelementer nu fuldt implementeret i virksomhedens produktsortiment, og tilbydes som hybridløsning sammen med letklinkerbetonvægge.

Virksomheden mærker en stigende efterspørgsel efter disse nye hybridløsninger.

På baggrund af en tilfredsstillende ordrebeholdning, men også en stigende konkurrence forventer ledelsen en omsætning og indtjening svarende til 2022.

Eksternt miljø

Selskabet udarbejder klimaregnskab for 2022 med 2021 som basisår.

Personaleforhold

Ledelsen har som et led i den strategiske planlægning valgt at udbetale overskudsdeling til alle medarbejdere, svarende til 10% af overskuddet før skat svarende til kr. 2.525.000.